



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ
ТА ЗАХИСТУ СПОЖИВАЧІВ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРОДСПОЖИВСЛУЖБИ
В ХЕРСОНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

Херсон

№ _____

Про затвердження Порядку здійснення заходів щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області

Відповідно до статей 28, 29 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII, Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів №2 від 03.02.2025, Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції 27 травня 2021 року № 277/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 року за № 914/36536, Положення про Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області, затверджене наказом від 22.04.2026 №Н/188-2026, та з метою забезпечення системного підходу до виявлення, перевірки та оперативного врегулювання конфлікту інтересів у працівників,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок здійснення заходів щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області (далі – Порядок), що додається.
2. Керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області довести цей наказ та затверджений Порядок до відома підпорядкованих працівників та забезпечити неухильне дотримання його вимог.
3. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області забезпечити



UB
Головне управління Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від 06.05.2026
КЕП: ШЕВЧЕНКО С. А. 06.05.2026 13:24
5E984D526F82F38F040000003F3A2F017D21BA06
Сертифікат дійсний з 08.10.2025 14:50 до 08.10.2026 23:59

реалізацію заходів з перевірки на предмет наявності конфлікту інтересів відповідно до затвердженого Порядку, надавати організаційну, методичну та консультаційну допомогу працівникам Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області щодо застосування алгоритмів виявлення та повідомлення про конфлікт інтересів.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник

Сергій ШЕВЧЕНКО

UB Головне управління
Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від
06.05.2026

арк.1



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Наказ Головного управління
Держпродспоживслужби
в Херсонській області
від _____ 2026 № _____

Порядок здійснення заходів щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає механізм та алгоритм дій Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області (далі – Сектор) щодо виявлення, перевірки та врегулювання конфлікту інтересів у працівників Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області (далі – Головне управління).

2. Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції щодо застосування окремих положень Закону стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

3. У цьому Порядку терміни «реальний конфлікт інтересів», «потенційний конфлікт інтересів», «приватний інтерес» та «близькі особи» вживаються у значеннях, наведених у статті 1 Закону.

II. Підстави та строки проведення перевірок

1. Заходи з перевірки на предмет наявності конфлікту інтересів здійснюються Сектором у таких випадках:

- **Планово:** під час щорічної кампанії декларування (аналіз поданих декларацій).
- **Позапланово:**
 - під час призначення/переведення особи на посаду;
 - у разі надходження повідомлення від самого працівника про виникнення конфлікту інтересів (за типовою формою згідно з Додатком 3);
 - у разі отримання інформації (повідомлень, скарг викривачів, публікацій у ЗМІ) про можливу наявність конфлікту інтересів у працівника;
 - за дорученням начальника Головного управління.

III. Джерела інформації та комплексний алгоритм перевірки

Для всебічного та об'єктивного встановлення наявності або відсутності приватного інтересу, Сектор проводить перевірку за такими напрямками:

Крок 1. Аналіз матеріалів особової справи працівника

Здійснюється у взаємодії з Відділом роботи з персоналом.

Аналізуються:

- Автобіографія та особова картка (на предмет виявлення близьких осіб, місць їхньої роботи, попередніх місць роботи самого працівника).



Головне управління Держпродспоживслужби в Херсонській області
№Н/209-2026 від 06.05.2026
КЕП: ШЕВЧЕНКО С. А. 06.05.2026 13:24
5E984D526F82F38F04000003F3A2F017D21BA06
Сертифікат дійсний з 08.10.2025 14:50 до 08.10.2026 23:59

- Структура підпорядкування (для виявлення факту прямого підпорядкування між близькими особами, що є порушенням ст. 27 Закону).

Крок 2. Перевірка відомостей електронних декларацій

Сектор аналізує подані суб'єктом щорічні декларації або декларації кандидата на посаду у Єдиному державному реєстрі декларацій. Досліджуються:

- Розділи 7, 8, 9 (корпоративні права, юридичні особи, кінцевим бенефіціарним власником яких є суб'єкт декларування або члени його сім'ї).

- Розділ 11 (джерела отримання доходів — дивіденди, заробітна плата за сумісництвом, дохід від відчуження майна тощо).

- Розділ 13, 14 (фінансові зобов'язання та видатки, що можуть свідчити про боргову залежність суб'єкта від третіх осіб).

Крок 3. Моніторинг відкритих баз даних та державних реєстрів

З метою виявлення прихованого приватного інтересу (зокрема, статусу ФОП, засновника ТОВ, членства в керівних органах прибуткових організацій), здійснюється перевірка через:

- Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (ЄДР).

- Єдиний реєстр боржників (виявлення майнової заборгованості, що створює приватний інтерес).

- Портал «Судова влада України» / Єдиний державний реєстр судових рішень (виявлення майнових чи немайнових спорів працівника з Головним управлінням або його контрагентами).

- Аналітичні платформи (You Control, Opendata, Clarity project тощо) для встановлення пов'язаних осіб та бізнес-зв'язків.

Крок 4. Проведення цільового опитування (анкетування)

У разі наявності обґрунтованих сумнівів або неповної інформації, Сектор ініціює проведення письмового опитування працівника.

Працівнику надається Анкета встановлення наявності/відсутності конфлікту інтересів (Додаток 1), яку він зобов'язаний заповнити власноруч.

За необхідності завідувач Сектору проводить усну бесіду з працівником з метою встановлення фактичних обставин та аналізу інформації.

IV. Оформлення результатів та механізми врегулювання

1. За результатами проведених перевірочних заходів Сектор складає Довідку про результати перевірки на предмет наявності/відсутності конфлікту інтересів (Додаток 2).

2. У разі встановлення ознак реального чи потенційного конфлікту інтересів, завідувач Сектору протягом 1 робочого дня письмово доповідає про це начальника Головного управління.

3. Начальник Головного управління протягом 2 робочих днів з дня отримання інформації приймає рішення про врегулювання конфлікту інтересів відповідно до ст. 29 Закону шляхом:

UB Головне управління
Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від
06.05.2026

арк.1



- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;
 - застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання;
 - обмеження доступу особи до певної інформації;
 - перегляду обсягу службових повноважень особи;
 - переведення особи на іншу посаду;
 - звільнення особи.
-



Додаток 1 до Порядку здійснення заходів щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області

**Анкета встановлення наявності/відсутності конфлікту інтересів
(Заповнюється власноруч працівником/кандидатом на посаду)**

П.І.Б.: _____

Посада: _____

1. Чи здійснюєте Ви або Ваші близькі особи підприємницьку діяльність у сферах, які підпадають під контроль, нагляд або регулювання Вашого структурного підрозділу? *(Так/Ні. Якщо так, вкажіть деталі:*

_____)

2. Чи є Ви або Ваші близькі особи засновниками, кінцевими бенефіціарними власниками або керівниками юридичних осіб приватного права? *(Так/Ні. Якщо так, вкажіть ЄДРПОУ та назву:*

_____)

3. Чи маєте Ви невиконані фінансові зобов'язання (борги), договори позики або інші майнові відносини з суб'єктами господарювання, щодо яких Ви здійснюєте службові повноваження? *(Так / Ні. Якщо так, вкажіть деталі:*

_____)

4. Чи перебуватимуть Ваші близькі особи (відповідно до ст. 1 ЗУ «Про запобігання корупції») у Вашому прямому підпорядкуванні, або Ви — у їхньому? *(Так / Ні. Якщо так, вкажіть ПІБ та посаду:*

_____)

5. Чи існують інші обставини (майнові, немайнові, особисті, дружні, неприязні), які можуть вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття Вами службових рішень? *(Так / Ні. Якщо так, опишіть:*

_____)

UB Головне управління
Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від
06.05.2026

арк.1



Я, П.І.Б., попереджений(а) про адміністративну та дисциплінарну відповідальність за неповідомлення або несвоєчасне повідомлення про наявність реального/потенційного конфлікту інтересів, а також за надання недостовірної інформації.

Дата: «_» _____ 20 р.

Підпис: _____

UB Головне управління
Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від
06.05.2026

арк.1



Додаток 2 до Порядку здійснення заходів щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області

Довідка про результати перевірки на предмет наявності/відсутності конфлікту інтересів

Дата складання: «» _____ 20 р.

Сектором з питань запобігання та виявлення корупції проведено перевірку на предмет виявлення ознак реального або потенційного конфлікту інтересів, а також порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення щодо:

ПІБ:

Посада:

Під час перевірки опрацьовано: Матеріали особової справи, електронні декларації (за _____ роки), Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, відкриті аналітичні системи (YouControl, Opendatabot, Clarity Project тощо), Анкету встановлення наявності/відсутності конфлікту інтересів від « » _____ 20 р.

Результати перевірки: У ході проведення аналізу та співставлення службових повноважень працівника з його приватними інтересами (майнового та немайнового характеру) встановлено:

(Потрібно підкреслити або залишити один з варіантів)

(Варіант А): Ознак наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів, а також порушень вимог статей 25, 27 Закону України «Про запобігання корупції» **не виявлено.**

(Варіант Б): виявлено ознаки потенційного / реального конфлікту інтересів, що полягає у наступному:

(описується суть суперечності між повноваженнями та приватним інтересом).

Висновок та пропозиції (у разі виявлення): Керуючись ст. 28, 29 Закону України «Про запобігання корупції», пропоную врегулювати виявлений конфлікт інтересів шляхом:

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції

UB Головне управління
Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від
06.05.2026

арк.1



Додаток 3 до Порядку здійснення заходів щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області (Типова форма)

Начальнику Головного управління Держпродспоживслужби в Херсонській області

_____ (ПІБ керівника)

від _____ (ПІБ працівника, який повідомляє) (посада)

ПОВІДОМЛЕННЯ про наявність реального / потенційного конфлікту інтересів

Відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції», повідомляю про виникнення у мене обставин, які спричиняють потенційний/реальний *(необхідне підкреслити)* конфлікт інтересів під час виконання службових обов'язків.

Суть приватного інтересу та службових повноважень, між якими виникла суперечність:

(наприклад: мені доручено провести перевірку ФОП Іваненко І.І., який є моїм рідним братом).

До прийняття рішення про врегулювання конфлікту інтересів зобов'язуюсь утримуватися від вчинення дій та прийняття рішень у зазначеній ситуації.

Додатки (документи, що підтверджують обставини, за наявності):

1. _____
2. _____

Дата: « » _____ 20 р.

Підпис: _____

UB Головне управління
Держпродспоживслужби в
Херсонській області
№Н/209-2026 від
06.05.2026

арк.1

